

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023 

# Casagrande

i m p i a n t i



*“Uniti”*



## CONTATTI

[info@casagrandeimpianti.com](mailto:info@casagrandeimpianti.com)

Tel. 0422 16 27 930

Tel. 0438 15 50 500

Tel. 0437 482 020

[www.casagrandeimpianti.com](http://www.casagrandeimpianti.com)

P.IVA IT05087520267

| [casagrandeimpianti.com](http://casagrandeimpianti.com) |



# LETTERA AGLI STAKEHOLDER

“Dalle esperienze del passato costruiamo uniti il nostro futuro, convinti che solo con il nostro impegno di oggi possiamo porre le basi per assicurare un futuro etico e coscienzioso ai nostri figli”.

Fin dal primo giorno della nascita della Società, l'11 giugno 2020, principi etici e di sostenibilità hanno accompagnato il nostro cammino verso percorsi circolari nel rispetto dell'ambiente, delle persone e della società civile.

Per questi motivi, per il primo anno, produciamo il nostro Bilancio di Sostenibilità, una sorta di riconoscimento per i sacrifici profusi e l'impegno di tutti i collaboratori nel rispetto di un codice etico.

Una tappa fondamentale di un percorso virtuoso incominciato nel 2022 con la pubblicazione del primo Report di Sostenibilità, sostenuto da una solida performance economica che ha portato la Società a raggiungere nella sua modestia risultati gratificanti.

Consapevoli che la transizione verde sia in atto a livello globale e rappresenti una leva di competitività e di attrattività dei talenti, vi invitiamo a scoprire la prima edizione del Bilancio di Sostenibilità della Casagrande Impianti SRL con la quale ribadiamo il nostro impegno a investire per crescere in modo responsabile e coscienzioso, sposando i temi di un'economia circolare e ponendo l'attenzione al benessere delle persone e all'inclusione sociale.

*Alex Casagrande*

# INDICE

Uniti nei numeri.....	5
Introduzione.....	6

## UNITI AL GRUPPO

Chi siamo.....	17
La Governance.....	18
Comunicazione trasparente.....	20
Il Codice etico.....	21
Il percorso per un futuro sostenibile.....	23
I caposaldi della sostenibilità.....	24

## UNITI PER UNA SOCIETÀ RESPONSABILE

Vicini al territorio.....	27
Gli impegni sportivi.....	28
Verso una comunità solidale.....	29
La sostenibilità del territorio.....	31

## UNITI PER UN FUTURO SOSTENIBILE

Le emissioni CO2.....	33
L'energia elettrica.....	35
Rifiuti e circolarità.....	36
Riduzione degli impatti ambientali.....	38

## UNITI PER UN GRUPPO VINCENTE

La continua formazione.....	40
Human Resources.....	42
Parità di genere.....	46
Salute e Sicurezza.....	49
La sostenibilità con gli Istituti di credito.....	50
La collaborazione e crescita.....	51
Progetto Scuola-Cantiere.....	52

## UNITI PER UN BENE COMUNE

Indicatori di Performance.....	54
Le Performance Economiche 2023 .....	56
I raffronti per il triennio.....	62
Gli obiettivi.....	68
Indicatori GRI .....	74



# Uniti NEI NUMERI



0 %  
INFORTUNI SUL  
LAVORO



238 ORE  
FORMAZIONE  
PERSONALE



99%  
ASSUNTI A TEMPO  
INDETERMINATO



4 MILIONI  
DISTRIBUITI AGLI  
STAKEHOLDER



3 LE INIZIATIVE  
SPORTIVE, SOCIALI  
E CULTURALI



4,85 [T] RIFIUTI  
RISPARMIATI



11.293  
ALBERI EQUIVALENTI  
PIANTATI



245 [T]  
EMIS. DI  
CO2 EVITATE



2.083 KWH  
DI ENERGIA ELETTRICA  
RISPARMIATA



# INTRODUZIONE

1. I PRINCIPI PER LA DEFINIZIONE DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ
2. LA RENDICONTAZIONE
3. L'ADEGUATEZZA DELLE INFORMAZIONI
4. GLI STAKEHOLDER
5. L'ANALISI DI MATERIALITÀ
6. GLI OBIETTIVI

## 1. I PRINCIPI PER LA DEFINIZIONE DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Il Bilancio di Sostenibilità 2023, in modo trasparente mostra come l'azienda cerca di contribuire allo sviluppo sostenibile, con espresso riferimento alle linee guida dei GRI Standard: 2021. E' il primo Bilancio di Sostenibilità vero e proprio, una embrionale bozza identificata come «Report», è stata elaborata nel 2022 con la quale l'azienda si impegnava ad avviare un percorso di rendicontazione pubblica periodica dei propri impatti sull'economia, l'ambiente e le persone, e le modalità con cui tali impatti vengono gestiti .



Di seguito si riportano i principi per la definizione del Bilancio di Sostenibilità:

1. Equilibrio (L'Organizzazione rendiconta le informazioni in modo obiettivo fornendo una rappresentazione equa dei propri impatti negativi e positivi)
2. Comparabilità (L'Organizzazione seleziona, compila e rendiconta le informazioni in modo uniforme per consentire un'analisi dei cambiamenti dei suoi impatti nel corso del tempo e un'analisi di tali impatti in relazione a quelli di altre organizzazioni)
3. Accuratezza (L'Organizzazione rendiconta le informazioni corrette e con sufficiente livello di dettaglio per consentire una valutazione dei propri impatti)
4. Tempestività (L'Organizzazione rendiconta le informazioni a scadenza regolare e le rende disponibili in tempo debito per consentire agli utenti dei dati di prendere decisioni)
5. Chiarezza (L'Organizzazione considera determinate esigenze di accessibilità degli utenti dei dati, in relazione ad abilità, lingua e tecnologia, L'Organizzazione presenta le informazioni in modo che gli utenti possano reperire quello che cercano senza uno sforzo irragionevole, ad esempio usando indici, mappe o link, L'Organizzazione evita abbreviazioni, termini tecnici o espressioni gergali che potrebbero essere sconosciute agli utenti dei dati o, nel caso vengano utilizzati, includere le spiegazioni pertinenti nelle sezioni appropriate o in un glossario, L'Organizzazione rendiconta le informazioni in modo conciso e in forma aggregata ove risulti utile senza tralasciare dettagli necessari. L'Organizzazione usa grafici e tabelle di dati consolidati per rendere le informazioni accessibili e comprensibili)
6. Completezza (L'Organizzazione fornisce informazioni sufficienti per consentire una valutazione dei propri impatti durante il periodo di rendicontazione)
7. Contesto di sostenibilità (L'Organizzazione rendiconta le informazioni relative ai propri impatti nel più ampio contesto dello sviluppo sostenibile)
8. Verificabilità (L'Organizzazione raccoglie, registra, compila e analizza i dati in modo tale che le informazioni si possano esaminare per stabilirne la qualità)



# INTRODUZIONE

## 2. LA RENDICONTAZIONE

I contenuti del Bilancio sono stati definiti secondo quattro principi:

Cooperazione con gli stakeholder: grazie ai quali l'azienda si impegna stabilmente ad un dialogo e ad un confronto ed intervistati nella definizione degli impatti più significativi da rendicontare (report nelle Analisi di Materialità).

Analisi di materialità: le argomentazioni vengono trattate in base alla loro importanza da un punto di vista finanziario, sociale e ambientale.

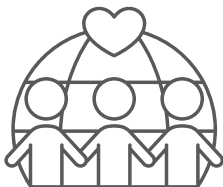
Contesto: nel Bilancio si considerano sensibilmente tutte le dimensioni della sostenibilità (ambientale, sociale e finanziaria).

La Rendicontazione: nell'elaborato vengono prese in considerazione tutte le attività della vita aziendale, punto di partenza per valutazioni sociali e ambientali e obiettivi futuri.

**AMBIENTALE**



**SOCIALE**



**ECONOMICA**





# INTRODUZIONE

## 3. L'ADEGUATEZZA

Il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto secondo i principi di equilibrio, accuratezza, chiarezza, completezza e verificabilità delle informazioni, oltre che di comparabilità rispetto agli anni precedenti ovvero si è preso in esame gli anni 2022 e 2023.

Con riferimento al contesto dello sviluppo sostenibile inteso come "lo sviluppo che soddisfa i bisogni del presente senza compromettere la capacità delle future generazioni di soddisfare i propri bisogni", si sono indicati gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) che l'azienda ha tenuto in considerazione nel perseguire la sostenibilità economica, sociale e ambientale.



Con riferimento infine al principio di tempestività: la rendicontazione è avvenuta contestualmente al Bilancio di esercizio 2023.

Gli stakeholder sono stati informati nel momento della pubblicazione e diffusione.

# INTRODUZIONE





AREA	IMPATTI ASSOCIATI
 <p><b>Sociale</b></p>	<p><b>RISORSE UMANE</b></p> <p>La Società da principio ha sempre puntato sulla formazione e sviluppo professionale dei propri collaboratori. Sempre attenta alle esigenze di ogni collaboratore, organizza corsi periodici di formazione e/o di aggiornamento. Oltre a ciò, cerca di garantire misure di Welfare e un giusto equilibrio tra sfera lavorativa e personale, assicurando a tutti un luogo di lavoro accogliente e stimolante.</p>
 <p><b>Ambiente</b></p>	<p><b>EFFICIENTAMENTO ENERGETICO</b></p> <p>La società, per l'intero esercizio si è adoperata per proporre alla propria clientela impianti fotovoltaici, relamping e revamping. Per il solo fotovoltaico, per capire sotto un profilo ambientale, è come se avesse impiantato <b>11.293 alberi</b> equivalenti.</p> <p>Un efficientamento energetico quindi che si sposa nelle tematiche di sostenibilità ambientale.</p>
 <p><b>Sociale / Governance</b></p>	<p><b>DISTRIBUZIONE DEL VALORE ECONOMICO SUL TERRITORIO</b></p> <p>La società fornisce un contributo attivo per lo sviluppo delle comunità locali in cui opera, cercando di tenere vivo il proprio legame con il territorio.</p> <p>Per l'anno appena trascorso è sponsor del "Calcio Amatori di San Polo", oltre ad aver acquistato prodotti alimentari da produttori locali come Welfare per i propri collaboratori.</p>



# INTRODUZIONE

## 4. GLI STAKEHOLDER

Per stakeholder si intendono tutti coloro che hanno un interesse che è o potrebbe essere influenzato - positivamente o negativamente - dalle attività della Società. Nel corso del 2023 la Casagrande Impianti SRL si è impegnata a costruire un dialogo con i seguenti stakeholder:

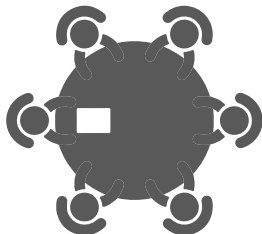
STAKEHOLDER	ENGAGEMENT
<b>Fornitori Intermediari Finanziari</b> 	<ul style="list-style-type: none"><li>• Codice Etico</li><li>• Dialogo attraverso incontri periodici di aggiornamento tecnico</li><li>• Analisi documenti economici</li></ul>
<b>Dipendenti / Collaboratori</b> 	<ul style="list-style-type: none"><li>• Codice Etico</li><li>• Dialogo attraverso incontri periodici dedicati</li><li>• Corsi di formazione</li><li>• Welfare annuale</li></ul>
<b>Clienti</b> 	<ul style="list-style-type: none"><li>• Codice Etico</li><li>• Assistenza tecnica pre e post interventi</li><li>• Partecipazioni a fiere e convegni</li></ul>
<b>Comunità</b> 	<ul style="list-style-type: none"><li>• Supporto alle organizzazioni sportive e culturali del territorio</li><li>• Proattivi con gli apparati di pubblica amministrazione</li></ul>

# INTRODUZIONE

## 5. LA MATERIALITÀ

Le analisi sulla materialità sono tutte quelle argomentazioni che manifestano gli impatti finanziari, ambientali e sociali significativi di un'impresa e influenzano le valutazioni degli stakeholder.

**Casagrande Impianti SRL** ha individuato le proprie tematiche materiali attraverso un percorso di confronto con i propri stakeholder ed ha pertanto rilevato 7 temi materiali ritenuti decisivi da un punto di vista **economico, sociale e ambientale**, attribuendo ad ogni tema un voto su scala da 1 a 10.



Attraverso un sondaggio in versione digitale e su base **anonima e volontaria**, gli stakeholder coinvolti hanno espresso un giudizio di materialità, di impatto verso la società.

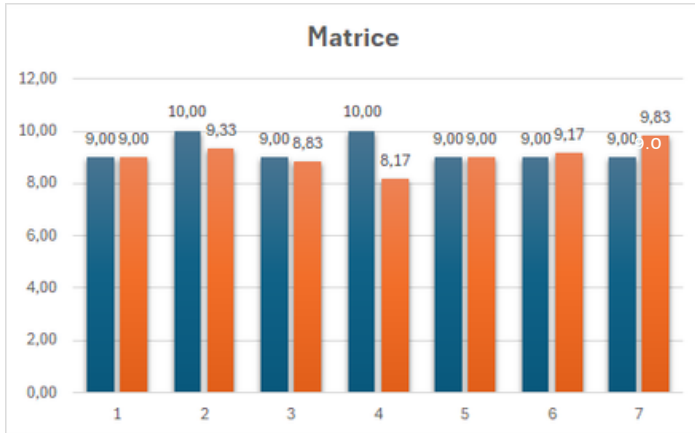
La media matematica dei giudizi di materialità ne costituisce il giudizio finale.

Sull'assunto dei dati è stata realizzata la matrice di materialità relativa ai temi rendicontati in questo Bilancio.




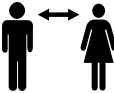








# INTRODUZIONE

## MATRICE DI MATERIALITA'



N.	Tema	Casagrande Srl	Stakeholders
1	Salute e sicurezza	9,00	9,00
2	Formazione	10,00	9,33
3	Performance economica	9,00	8,83
4	Presenza sul territorio	10,00	8,17
5	Efficienza energetica	9,00	9,00
6	Smaltimento rifiuti	9,00	9,17
7	Emissioni CO <sub>2</sub>	9,00	9,83

# INTRODUZIONE

CATEGORIA		CASAGRANDE IMPIANTI SRL	STAKEHOLDERS	
Salute e Sicurezza		9.00	9.00	 <b>SOZIALE</b>
Formazione		10.00	9.33	
Performance economica		9.00	8.83	 <b>ECONOMICO</b>
Presenza sul territorio		10.00	8.17	
Efficienza energetica		9.00	9.00	 <b>AMBIENTALE</b>
Smaltimento rifiuti		9.00	9.17	
Emissioni Co2		9.00	9.83	

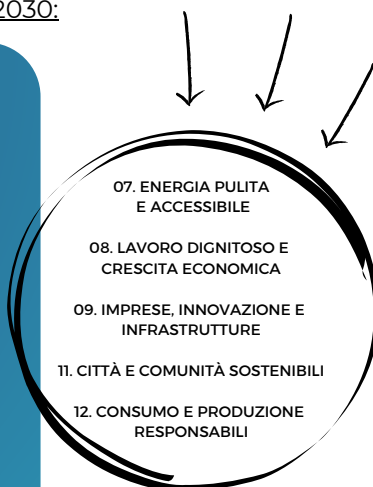
# INTRODUZIONE

## 6. GLI OBIETTIVI

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 (SDG), sono una serie di 17 obiettivi interconnessi, definiti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite come la strategia "per ottenere un futuro migliore e più sostenibile per tutti".

Questi i 17 SDGs previsti nell'Agenda 2030:

1. SCONFIGGERE LA POVERTÀ
2. SCONFIGGERE LA FAME
3. SALUTE E BENESSERE
4. ISTRUZIONE DI QUALITÀ
5. PARITÀ DI GENERE
6. ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI
7. ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE
8. LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA
9. IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE
10. RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE
11. CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI
12. CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI
13. LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO
14. VITA SOTT'ACQUA
15. VITA SULLA TERRA
16. PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE
17. PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI



Nel proprio piccolo Casagrande Impianti SRL si impegna nel condividere tutti i 17 obiettivi esplicitati nell'Agenda ONU 2030 per lo sviluppo sostenibile e ha individuato in particolare 5 obiettivi principali che guidano l'azienda nella realizzazione delle proprie attività.

# Uniti AL GRUPPO

1

Il Codice etico  
comune al Gruppo



2

La formazione  
individuale



3

Oltre 30 le  
collaborazioni



4

Oltre 4,0 Milioni  
di Euro di fatturato





# CHI SIAMO

**2020**

NASCITA

**2021**

CREAZIONE  
DELLA SQUADRA

**2022**

LE  
CERTIFICAZIONI

**2023**

I NUOVI  
PROCESSI

**2024**

GLI  
SVILUPPI

**Casagrande Impianti SRL** è una Società che svolge attività di installazione di impianti elettrici con una profonda sensibilità alla sostenibilità ambientale e sociale. Un Gruppo inserito nel settore da oltre vent'anni nonostante la Società nasce appena nel 2020.

**Vision:** uniti per creare un'armonia e serenità al gruppo e agli stakeholder.

Con questo spirito la Casagrande Impianti SRL si prodiga per facilitare la distribuzione e la fruizione dei servizi perché crede che essa arricchisca la quotidianità di ognuno.

**Mission:** essere il punto di contatto chiave tra produttori, rivenditori e fruitori del servizio.

La volontà di C.I. SRL è quella di creare valore per loro e per i dipendenti attraverso una costante strategia di crescita condivisa e basata su un modello di distribuzione innovativo, per:

- *Sviluppare strumenti operativi e finanziari efficaci e innovativi per affrontare l'evoluzione dei mercati*
- *Essere punto di riferimento nel mercato grazie alle migliori competenze professionali*



# LA GOVERNANCE

**Casagrande Impianti SRL** nata nel 2020 grazie all'attuale Amministratore Unico e socio di maggioranza, Alex Casagrande, in una classica formazione verticistica affianca alla direzione generale dell'Amministratore due unità direzionali, una afferente il segmento Operation e l'altra sul segmento Finanza. Come da diagramma, attualmente la Società vanta di n° 6 impiegati e n° 10 operatori da cantiere oltre all'ausilio di diverse squadre tecniche di cantiere esterne. Al suo interno, figure altamente qualificate e direzionali, tra le quali un EGE (Esperto in Gestione dell'Energia) interno nonché progettista iscritto all'Albo degli Ingegneri di Treviso e figure esperte in finanza, permettono di rivolgersi al cliente finale con occhio più attento nelle fasi di pre-attività e post vendita.

## GLI UFFICI:

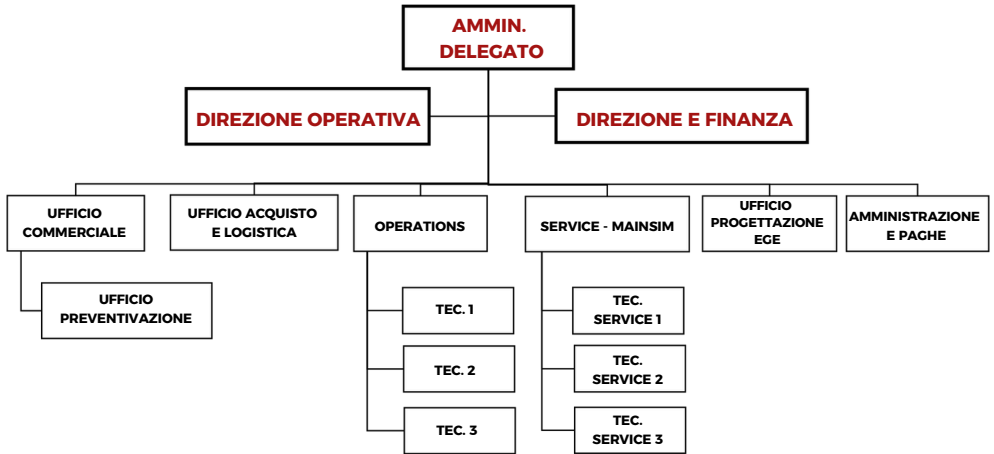
**A.** Progettazione; **B.** Amministrazione; **C.** Tecnico;  
**D.** Acquisti; **E.** Finanza; **F.** Operation

## I REPARTI OPERATIVI:

8 capicantiere , 2 tecnici specializzati,  
oltre 20 le collaborazioni esterne.



# LA GOVERNANCE



## 20 le collaborazioni esterne

La Società si avvale della collaborazione di diverse squadre tecniche, artigiani e/o piccoli manutentori



# COMUNICAZIONE TRASPARENTE

Per la **Casagrande Impianti SRL** è estremamente importante l'interscambio di informazioni e dialogo con i propri stakeholder, per una gestione onesta e trasparente delle proprie attività.

Tra le tante modalità di coinvolgimento dei propri portatori di interesse rientra la partecipazione attiva a iniziative e tavoli di discussione legati ai diversi ambiti di interesse per la Società: con l'obiettivo di continuare a fornire un solido contributo al proprio settore, ad esempio, la Società organizza tavoli di discussione diretta con i propri stakeholder, fornitori, banche, dipendenti, assicurazioni, etc...

A dimostrazione dell'importanza della trasparenza come caposaldo dell'agire aziendale, la Società pubblica per il secondo anno consecutivo il proprio **BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023** affiancato da un «Codice etico» pubblico nel proprio sito [www.casagrandeimpianti.com](http://www.casagrandeimpianti.com).

Inoltre, al passo con i tempi e per agevolare una trasmissione delle informazioni il più immediata possibile, la Società sceglie di comunicare prevalentemente in modalità digitale.



# IL CODICE ETICO

**Casagrande Impianti SRL** è fermamente convinta nel dare valore alla sostenibilità.

Un impegno ad assumersi in piena responsabilità: verso l'ambiente, per una corretta crescita eco-sostenibile; verso le comunità, per generare valore sociale e contribuire al loro sviluppo e verso ogni risorsa umana, per valorizzarne l'impegno profuso in quanto punto di partenza dei processi produttivi.

Un codice etico, pubblicato nel sito [www.casagrandeimpianti.com](http://www.casagrandeimpianti.com), che Casagrande Impianti SRL vorrebbe condividere con l'intera catena di fornitura, una condivisione ed un rispetto di principi e regole che appartengono all'agire sostenibile, in quanto è nel suo interesse garantire un connubio tra competitività, sostenibilità ambientale e responsabilità sociale.

---

Tutte le azioni, lavorazioni, progetti, iniziative e decisioni si fondano su:

**il rigoroso rispetto della legge, la tutela dei lavoratori, la difesa dell'ambiente, la salvaguardia degli interessi di dipendenti, clienti, partner commerciali e finanziari, collettività e comunità locali, creando valore per tutti gli stakeholders.**



# IL CODICE ETICO

I principi sono racchiusi nel Codice di Comportamento, il quale prevede che tutte le attività siano svolte nell'osservanza della legge e delle Convenzioni Internazionali, e nel rigoroso rispetto dei diritti dell'uomo sanciti nella **Dichiarazione Universale delle Nazioni Unite**.

Casagrande Impianti SRL crede fortemente che il successo possa essere duraturo solo con una gestione responsabile ed etica del business; in tal senso l'agire con integrità, onestà e fiducia reciproca diventa fondamentale per la creazione di valore condiviso.

Le azioni di sostenibilità di **Casagrande Impianti SRL** hanno l'obiettivo di perseguire uno sviluppo sempre più sostenibile e responsabile, che si concretizza mediante impegni riguardanti diverse macroaree:

- Responsabilità economica
- Responsabilità verso le risorse umane
- Responsabilità sociale
- Responsabilità ambientale
- Responsabilità di prodotto/servizio



# IL PERCORSO PER UN FUTURO SOSTENIBILE

La Società ha inaugurato il suo primo Bilancio di sostenibilità nel 2022 con la pubblicazione del suo primo Bilancio di Sostenibilità **volontario** (dati 2021).

Gli obiettivi principali che la Società ogni anno si prefissa in questo cammino sono quelli di instaurare una comunicazione diretta e trasparente con i propri stakeholder, fornendo una rappresentazione veritiera dei propri valori e delle proprie performance ambientali, sociali ed economiche e sviluppando quindi una visione completa e un presidio sempre più capillare dei propri impatti in ambito di sostenibilità.

Secondo fonti ISTAT si stima che il 59,5% delle imprese manifatturiere, nel 2022, abbia intrapreso azioni di sostenibilità.

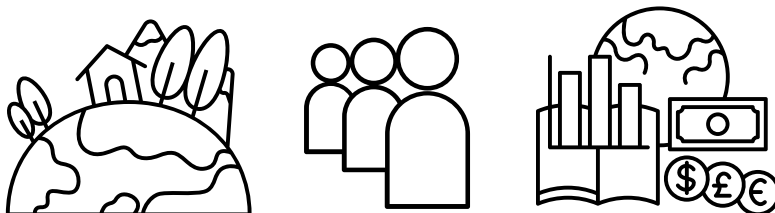
Dal 2024 stante la **Direttiva 2022/2464/EU** relativa all'obbligo di «Rendicontazione societaria di sostenibilità», saranno obbligate tutte quelle aziende con più di 250 dipendenti, fatturato non inferiore a 50 Mln di Euro e bilancio annuo di almeno 43 Mln di Euro; tutte le aziende quotate nei mercati regolamentati dell'UE, ad eccezione delle micro-imprese; aziende di paesi extra-UE che generano un fatturato sostanziale all'interno dell'UE

Pertanto, se pur non un obbligo per la Casagrande la suddetta pubblicazione, l'impegno morale dinanzi a tutti gli stakeholders, nell'informare delle azioni sostenibili che da principio la Società porta avanti.



# I CAPISALDI DELLA SOSTENIBILITÀ

Per il gruppo, la sostenibilità costituisce un elemento cardine ed un valore aggiunto della propria policy, che riesce a integrare in modo sinergico nel suo piccolo per l'ambiente, il sociale e la propria economia.



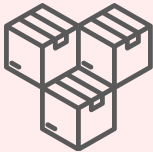
Questi tre fattori guidano una strategia di sviluppo responsabile che permette una crescita del gruppo accompagnata da *benefici costanti per il settore di appartenenza e tutti gli stakeholder*.

Così come descritto in questo Bilancio di Sostenibilità, tutto ciò si manifesta e concretizza in quattro punti cardine:

La condivisione di valore con le **comunità**; la promozione di un **prodotto/servizio** sempre più sostenibile; l'attenzione agli impatti sull'**ambiente** e la cura delle **persone** che fanno parte del gruppo.



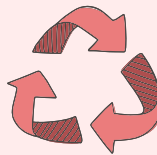
# I CAPISALDI DELLA SOSTENIBILITÀ



**PRODOTTO**



**COMUNITÀ**



**AMBIENTE**



**PERSONALE**

# Uniti PER UNA SOCIETÀ RESPONSABILE

1

Vicini al territorio



2

Gli impegni sportivi



3

Una Comunità  
solidale



4

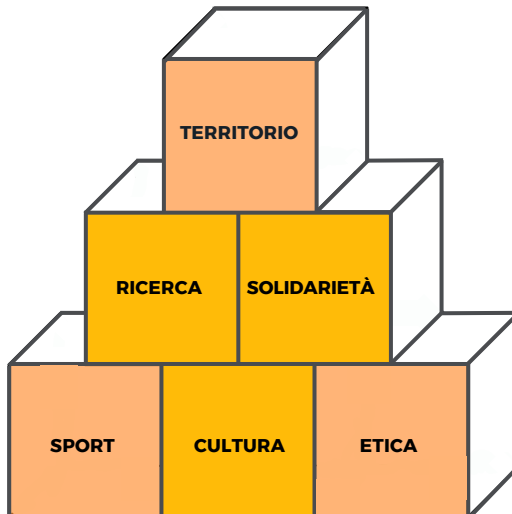
Propositi per la  
Comunità



# VICINI AL TERRITORIO

La Società è consapevole dell'importanza che riveste per lo sviluppo delle comunità in cui opera, in considerazione delle sue dimensioni e della presenza.

Per questo motivo, il gruppo si impegna attivamente e quotidianamente per contribuire ad aumentare il loro benessere tramite iniziative e investimenti destinati allo sviluppo delle attività [sportive, culturali, solidali e territoriali.](#)



# GLI IMPEGNI SPORTIVI

La Società ritiene che l'attività sportiva fosse la chiave per un coerente «Codice Etico» che si traduce in valori quali onestà, lealtà, correttezza e rispetto di leggi e regole. Pertanto per l'esercizio appena trascorso, la Società ha partecipato ad attività sportive amatoriali e mostrato interesse a una varietà di iniziative e competizioni sportive. Ne è testimone la sponsorizzazione a gli **Amatori Calcio San Polo** e per i quali la Società ha contribuito nell'acquisto di magliette polo per il dopo partita.

La Società crede fortemente che lo sport di squadra accresce la fiducia verso i propri compagni di squadra/colleghi e motiva gli stessi a far meglio.



Per i prossimi anni la Società sta intraprendendo un percorso di sponsorizzazione verso altre categorie sportive, quali il ciclismo, mountain bike nello specifico, sport che se pur individualista, in realtà molto di squadra, in quanto i corridori sono uniti e solidali e si incoraggiano l'un l'altro.

# VERSO UNA COMUNITÀ SOLIDALE

La Società punta ad affermare una forte cultura ambientale, nell'assoluta convinzione che il rispetto dell'ambiente costituisca un valore fondamentale per promuovere in ogni individuo uno stile di vita compatibile con un futuro più sostenibile.

Infatti, [il gruppo si è impegnato nella salvaguardia dell'ambiente attraverso differenti attività](#), come un utilizzo sempre più razionale delle risorse, una riduzione degli sprechi e un'attenzione a soluzioni che possano garantire risparmi energetici.

Grazie a questa visione, la Società intraprende una serie di iniziative volte alla riduzione e prevenzione degli impatti negativi derivanti dall'esercizio della propria attività. Nel suo interno ha intrapreso un percorso di raccolta differenziata dei materiali di risulta, ha installato lampade led nei magazzini per un maggior risparmio energetico, indirizza la clientela ad un percorso di sostenibilità.

Ad esempio, consiglia le manutenzioni su gli impianti e non la sostituzione degli stessi, indirizza la stessa ad utilizzare energia derivante dal sole per il mezzo di impianti fotovoltaici o propone il Relamping, ossia la sostituzione delle vecchie lampade a incandescenza con lampade led.

Ne sono una dimostrazione i dati di bilancio nel fatturato.



# VERSO UNA COMUNITÀ SOLIDALE

In aggiunta a tutto ciò, la Società ha già iniziato un embrionale percorso per stabilire la propria **«Carbon Footprint»** per il servizio proposto alla clientela e che probabilmente finirà nel 2026.



**MANUTENZIONI € 700 K**



**RELAMPING € 500 K**



**FOTOVOLTAICO € 1.2 MLN**

L'impronta carbonica è un parametro che viene utilizzato per stimare le emissioni gas serra causate da un prodotto, da un servizio, da un'organizzazione, da un evento o da un individuo, espresse generalmente in tonnellate di CO2 equivalente.

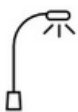
# LA SOSTENIBILITÀ DEL TERRITORIO

La Società da un paio d'anni dedica attenzione al territorio in cui opera anche in virtù della propria competenza ed esperienza nel settore, contribuendo attivamente al loro miglioramento dai punti di vista tecnico, estetico e della sostenibilità,

grazie alla vasta gamma di servizi che è in grado di offrire.

Tra le principali iniziative a tutela del patrimonio «comune», si annoverano diverse attività specie da quando ha ottenuto la **Certificazione SOA** per gli appalti pubblici da Attesta SPA, accreditato Accredia .

Sul segmento pubblico, si ricorda il Relamping c/o la [scuola elementare di Mestre](#), o i rifacimenti impianti sulla [PEDEMONTANA](#) o ancora l'illuminazione pubblica nel [Comune di Conegliano](#).



**ILLUMINAZIONE PUBBLICA  
DI CONEGLIANO**



**SCUOLA ELEMENTARE DI MESTRE**

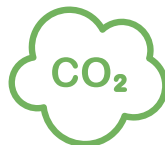


**PUBBLICA PEDEMONTANA**

# Uniti PER UN FUTURO SOSTENIBILE

1

Le emissioni  
di CO<sub>2</sub>



2

L'energia  
elettrica



3

I rifiuti



4

Gli impatti  
ambientali





# LE EMISSIONI CO2

La Società, giornalmente, cerca di adottare una politica che testimonia e formalizzi la propria cura verso la qualità dei materiali e prodotti, la salute e la sicurezza di dipendenti, collaboratori e tutte le altre parti interessate (cittadini, clienti, utilizzatori, ecc.) e la tutela dell'ambiente lungo l'intera catena del valore.

L'impegno ad una riduzione e all'ottimizzazione dei consumi energetici, obiettivi da raggiungere sia attraverso continue attività di sensibilizzazione degli operatori coinvolti sia con verifiche puntuali; a tal proposito, implementa ogni anno numerose iniziative di efficientamento energetico a mezzo di monitoraggi nella propria attività oltre consigliarla ai propri clienti anche a mezzo tecnologie avanzate quali droni specifici dotati di termocamere.

**Per la sola attività di installazione impianti fotovoltaici (841,32 kWp) si contano 11.293 di alberi equivalenti piantati, il che si traduce in 245,84 [t] di emissioni di CO2 risparmiate.**

Dati estrapolati da portale <https://www.solaredge.com/it/>



# LE EMISSIONI CO2

La Casagrande Impianti, oltre a continuare a promuovere l'installazione di impianti fotovoltaici ai propri clienti, vuole nei prossimi esercizi, dotarsi di una vera e propria Carbon Footprint, ovvero un documento ufficiale in conformità con ISO 14064-1: 2018, per stimare le emissioni gas serra causate dal servizio proposto alla propria clientela, espresse in tonnellate di CO2 equivalente.

Un percorso tortuoso e per gli Scope 1/2/3 come richiesto da GRI.



**841 KWP IMPIANTI FOTOVOLTAICI**



**11.293 ALBERI EQUIVALENTI PIANTATI**



**245,84 [T] EMISSIONI DI CO2 RISPARMIATE**

# L'ENERGIA ELETTRICA

La Società è ben attenta a ridurre i propri consumi energetici e di conseguenza le proprie emissioni.

A dimostrazione della volontà, la Società ha proseguito negli investimenti volti a rendere energeticamente efficienti i propri siti produttivi, adottando un sistema di Relamping presso la sede di San Vendemiano sia negli uffici che nei magazzini.

Step approvato dalla proprietà per gli anni a venire, un sistema fotovoltaico che permetta ancor di più un risparmio energetico.

## RISPARMIO GENERATO NEL 2023

2083 KWH

	KWH	RISPARMIO
<b>2022</b>	25.502,00	
<b>2023</b>	23.419,00	-2.083,00



# RIFIUTI E CIRCOLARITÀ

Nel 2023 il quantitativo di rifiuti che la Società ha generato è stato pari a circa 8,58 tonnellate, in diminuzione del **36%** circa rispetto al 2022.

La diminuzione di produzione dei rifiuti è dovuta in parte alla diversificazione del mix produttivo rispetto all'anno precedente e in parte alla richiesta della Società di non smaltire in prima persona gli imballi o materiali di scarto generati dai propri clienti, ma di lasciare l'incombenza agli stessi clienti.

	TON	%
<b>2022</b>	13,43	-
<b>2023</b>	8,58	- 36%

Il 100% dei rifiuti risultano essere di carattere non pericoloso, mentre la percentuale per l'attività di recupero/riciclo, è stata decisamente importante.

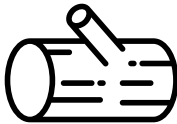
Diligentemente gli operatori hanno smaltito in discarica rifiuti indifferenziati e tutto il resto sono stati destinati alla classica circolarità di recupero, l'utilizzo di compattatore carta e cartone ha contribuito sicuramente all'efficienza del trasporto del rifiuto e quindi all'ottimizzazione del processo di recupero.



# RIFIUTI E CIRCOLARITÀ

Per l'esercizio 2024 la Società si sta adoperando in un embrionale processo di recupero dell'indifferenziato e ad un'attività più attenta di differenziazione delle materie di scarto, dotandosi di 10 container ognuno dei quali con il proprio cod. CER a che chiunque in fase di smaltimento rifiuti possa differenziare nel modo più corretto.

Cod. CER	
17.02	Legno, vetro, e plastica
17.02.01	Legno
17.02.02	Vetro
17.02.03	Plastica



**17.02.01**  
**LEGNO**



**17.02.02**  
**VETRO**



**17.02.03**  
**PLASTICA**



# RIDUZIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI

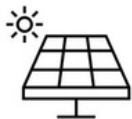
Casagrande Impianti SRL oltre ad essere ben attenta agli impatti ambientali assieme a tutti i collaboratori, indirizza la propria clientela ad un rispetto verso le risorse.

Propone una diagnosi energetica accurata, una foto che mette in evidenza talune criticità in termini di spreco di energia e le eventuali linee di intervento.

L'ufficio progettazione, per il mezzo di un perito industriale in organico iscritto all'Albo degli ingegneri della Provincia di Treviso e stante il

**D.Lgs 102/2014** che prevede l'obbligatorietà di una

«Diagnosi Energetica» ai famosi energivori, ripropone alla propria clientela tale diagnosi a beneficio dell'utente finale.



**FOTOVOLTAICI**



**RELAMPING**



**COGENERAZIONE**

La Società pertanto studia quotidianamente soluzioni alternative di riduzione degli impatti e cerca di riproporle agli stessi clienti.

Il solo Relamping negli uffici e magazzini interni alla

**Casagrande Impianti SRL** e che ha generato un modesto risparmio sui consumi, è stato riproposto alla clientela che ha contribuito anch'essa ad un percorso di riduzione degli impatti ambientali.

# Uniti PER UN GRUPPO VINCENTE

1

La Continua  
Formazione



2

Salute e Sicurezza



3

La Collaborazione



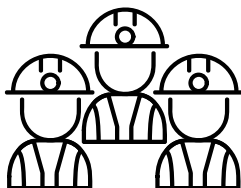
4

La Crescita



# LA CONTINUA FORMAZIONE

La Società garantisce continuamente percorsi di formazione specifici e obbligatori per ogni esigenza e soprattutto per ogni richiesta, nonché misure di salute e sicurezza volte a ridurre al minimo il rischio di infortuni sul lavoro e malattie professionali. Inoltre, coerentemente con lo spirito di unità che caratterizza le famiglie nei momenti di crisi, la Società ha dedicato tempo all'ascolto delle esigenze delle proprie persone garantendo presenza e supporto continuo dove necessario.



E' con questa filosofia, ad esempio, la Società ha incrementato in modo significativo i benefit aziendali dedicati a tutti i propri dipendenti al fine di poter offrire loro un aiuto in più per fronteggiare situazioni economiche difficili, come quelle scaturite dall' aumento dei costi energetici, dall'inflazione o dalla difficile situazione politica.



# LA CONTINUA FORMAZIONE

## 238 ORE

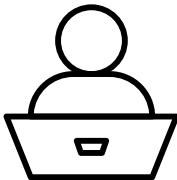
### DI FORMAZIONE OBBLIGATORIA PERSONALE



- FORMAZIONE OBBLIGATORIA
- CONDUZIONE CARRELLI ELEVATORI
- CONDUZIONI PIATTAFORME
- PREPOSTI
- PRIMO SOCCORSO
- ANTINCENDIO

## 248 ORE

### DI FORMAZIONE VOLONTARIA PERSONALE



- LINGUA INGLESE
- DIRITTO SOCIETARIO
- TECNOLOGIA KONNEX

## 10.000€

### IN WELFARE E CORSI SPECIFICI



- BUONI SPESA
- BUONI CARBURANTE

# HUMAN RESORCES

Di seguito l'andamento negli ultimi due anni, periodo di riferimento del Bilancio di Sostenibilità.

La Squadra lavora a tempo pieno e per lo più a tempo indeterminato (87%)

Le tabelle pertanto partono dalla situazione 2022 di tutto il personale dipendente, suddiviso per livelli, maschi/femmine part time o full time, per poi mostrare gli assunti dal primo gennaio 2023 e fino al 31.12.23.

L/V	DIP 31/12/22	DI CUI M	DI CUI F	DI CUI P/TIME M	DI CUI P/TIME F	DI CUI DISABILI M
Q	1	1	0	0	0	0
1	0	0	0	0	0	0
2	1	1	0	0	0	0
28	0	0	0	0	0	0
3	6	5	1	0	0	0
4	5	5	0	0	0	0
5	1	1	0	0	0	0
6	0	0	0	0	0	0

ASSUNTI 01/12/23	DI CUI M	DI CUI F	DI CUI PER PROMOZIONI M	DI CUI PER PROMOZIONI F
0	0	0	-	-
0	0	0	-	-
1	1	0	-	-
0	0	0	-	-
1	1	0	-	-
0	0	0	-	-
1	1	0	-	-
3	3	0	-	-

# HUMAN RESORCES

CESSATI 01/12/23	DI CUI M	DI CUI F	DI CUI PER PROMOZIONI M	DI CUI PER PROMOZIONI F
0	0	0	-	-
0	0	0	-	-
0	0	0	-	-
0	0	0	-	-
2	2	0	-	-
0	0	0	-	-
1	1	0	-	-
2	2	0	-	-

DIP 31/12/23	DI CUI M	DI CUI F	DI CUI P/TIME M	DI CUI P/TIME F	DI CUI DISABILI M	% INC RETRIBUZIONE M	% INC RETRIBUZIONE F
1	1	0	-	-	-	100,00	0,00
0	0	0	-	-	-	0,00	0,00
2	2	0	0	0	-	100,00	0,00
0	0	0	0	0	-	0,00	0,00
5	4	1	0	0	-	83,41	16,59
5	0	0	-	0	-	100,00	0,00
1	1	0	0	0	0	100,00	0,00
1	1	0	0	0	-	100,00	0,00
15	9	1	0	0	0	-	-

# HUMAN RESORCES

## DISTRIBUZIONE PER CONTRATTO

	<b>DETERMINATO</b>	<b>INDETERMINATO</b>
TRIMESTRE 1	11%	89%
TRIMESTRE 2	23%	77%
TRIMESTRE 3	23%	77%
TRIMESTRE 4	13%	87%

## DISTRIBUZIONE PER ORARIO DI LAVORO

	<b>TEMPO PIENO</b>
TRIMESTRE 1	100%
TRIMESTRE 2	100%
TRIMESTRE 3	100%
TRIMESTRE 4	100%



# HUMAN RESORCES

## DISTRIBUZIONE PER QUALIFICA

	<b>OPERAIO</b>	<b>IMPIEGATO</b>	<b>QUADRO</b>
<b>TRIMESTRE 1</b>	59%	34%	7%
<b>TRIMESTRE 2</b>	67%	27%	6%
<b>TRIMESTRE 3</b>	67%	27%	6%
<b>TRIMESTRE 4</b>	60%	33%	7%

# PARITÀ DI GENERE

La **Casagrande Impianti SRL** è molto attenta all'argomento.

Se pur di carattere edile, dove la massiccia presenza maschile

è puramente dettata da lavorazioni più di forza,

nella compagnia societaria compare al momento

una presenza femminile nel segmento amministrazione.

La società ha nelle logiche di sviluppo, il voler implementare, nel corso

del prossimo esercizio 2024, un sistema di gestione per la parità di

genere, certificato da un [Ente di Certificazione di terza parte](#).

Il sistema di gestione da integrare prevederà processi di selezione,

reclutamento e qualificazione del personale oltre a definire

le regole atte a prevenire la disparità di genere e a conciliare

l'equilibrio vita-lavoro.

In particolare si svilupperanno i seguenti punti:

## **RECRUITMENT**

*Processi di reclutamento e selezione del personale  
in fase di assunzione.*

Metodi di reclutamento:

- Curriculum Vitae
- Colloqui

# PARITÀ DI GENERE

La procedura di selezione ed assunzione del personale definirà regole atte a prevenire la disparità di genere in particolare idonee a contrastare i bias, ad esempio contattare in modo equo i candidati sulla base del genere. Non è permesso che, durante i colloqui, siano effettuate richieste relative ai temi del matrimonio, della gravidanza o delle responsabilità di cura.

## GESTIONE DELLA CARRIERA

*Accesso alla qualificazione professionale e alle progressioni di carriera.*

- Formazione
- Specifiche competenze acquisite
  - Valutazione della resa
  - Abilitazioni

Nello sviluppo professionale e nelle promozioni, si assicura la non discriminazione e pari opportunità di crescita professionale, rivolgendo a entrambi i sessi programmi di sviluppo professionale.



## WORK-LIFE BALANCE

*Strumenti e misure rese disponibili per consentire di conciliare i tempi di vita e lavoro.*

- Flessibilità oraria
- Permessi retribuiti per visite mediche dei figli o famigliari non auto-sufficienti

In tema di politiche aziendali atte a garantire un ambiente di lavoro il più possibile inclusivo, la **Casagrande Impianti SRL** ha negli anni favorito il diffondersi di incontri con il personale per prendere atto di eventuali criticità e valutarne la risoluzione ed istituito il [Comitato Etico](#) al quale il personale si può appoggiare in modo anonimo per esprimere eventuali criticità.





# SALUTE E SICUREZZA

La Società nel rispetto di ogni collaboratore è molto attenta ai concetti di salute e sicurezza.

Gli oneri per la sicurezza in cantiere mediamente si attestano sui 5 punti percentuali, qualche numero in più rispetto alla media ma che alla lunga premia. [L'incidenza degli infortuni è pari allo 0%](#), identica percentuale l'incidenza per malattie professionali.

A tal proposito invita i propri collaboratori a seguire delle linee di profilassi e prevenzione come indicato nell'ultima Rev. di DVR 08/07/2022 e propone costantemente corsi di aggiornamento.



**0 %  
INFORTUNI  
SUL LAVORO**



**PREVENZIONE  
MASSIMA ALLE  
MALATTIE  
PROFESSIONALI**



**ATTENZIONE  
ALLA  
SICUREZZA  
IN CANTIERE**

# LA SOSTENIBILITÀ CON GLI ISTITUTI DI CREDITO

La Società in etica con il contesto bancario, opera in massima trasparenza cercando di condividere le proprie scelte e policy aziendali. Crede fermamente nella condivisione e spesso segue i consigli degli Istituti che in cautela tendono giustamente nel frenare le idee che hanno probabilità di rischio medio-alte.

I castelletti pertanto risultano congrui con il giro d'affari e si cerca un costante equilibrio finanziario assieme all'Istituto.

A garanzia degli affidi, la Società ha creato due accantonamenti, l'uno in c/titoli per garantire talune linee di credito gentilmente concesse, l'altro nel garantire il TFR degli addetti ai lavori, una sorta di salvadanaio nel rispetto e garanzia di tutti.



**C/TITOLI PER  
AFFIDI BANCARI**



**C/TITOLI PER  
TFR PERSONALE  
DIPENDENTE**



**SAVING**

Ulteriori linee di accantonamento sono in programma per il 2024, in termini di polizze assicurative da stipulare sempre con gli Istituti di Credito in favore di tutto il personale dipendente e amministratore.

# LA COLLABORAZIONE E CRESCITA

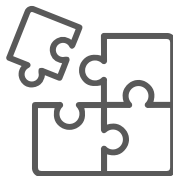
La Società prevede per i prossimi esercizi di stringere nuove collaborazioni specie nel sociale. In primis ha identificato in una Associazione no profit dedita ai trasporti di disabili nei centri ospedalieri una sponsorizzazione in termini di gasolio, in attesa di definire una collaborazione più proficua.

In secundis, la Società ha elaborato un progetto Scuola-Cantiere, che prevederebbe l'inserimento nel mondo del lavoro i ragazzi che post-stage si affacciano nel mondo del lavoro.

Un progetto esclusivamente di integrazione sociale e soprattutto di inserimento nel mondo del lavoro con un occhio particolare alle pari opportunità.



**ENTI  
NO PROFIT**



**SCHOOL  
INTEGRATION**



**ENTI  
PUBBLICI**

# PROGETTO SCUOLA - CANTIERE

FINALITÀ



Il progetto propone una formazione extra-scolastica finalizzata ad un [inserimento del candidato nel mondo del lavoro](#)

CANDIDATI



Il candidato è persona tra i [18 - 20 anni](#) che necessita di formazione teorico - pratica

PROVENIENZA



- Discenti [scuola media](#) secondaria
- [Cittadini extracomunitari](#) in accoglienza
- [Inoccupati](#) iscritti al centro per l'impiego

DURATA



Il corso prevede una formazione teorica di 80h ed una pratica di altrettante 80h, [20 giorni di durata totale](#)

# Uniti PER UN BENE COMUNE

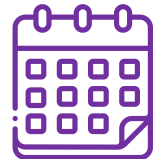
1

Le Performance  
Economiche 2023



2

I Raffronti per il  
Triennio



3

Gli obiettivi



# INDICATORI DI PERFORMANCE

**Casagrande Impianti SRL** ha chiuso l'esercizio 2023 con un utile netto di 252.216 euro a fronte di un valore di produzione pari a 4.265.932 euro con un

**incremento sul fatturato del 10% rispetto al 2022.**

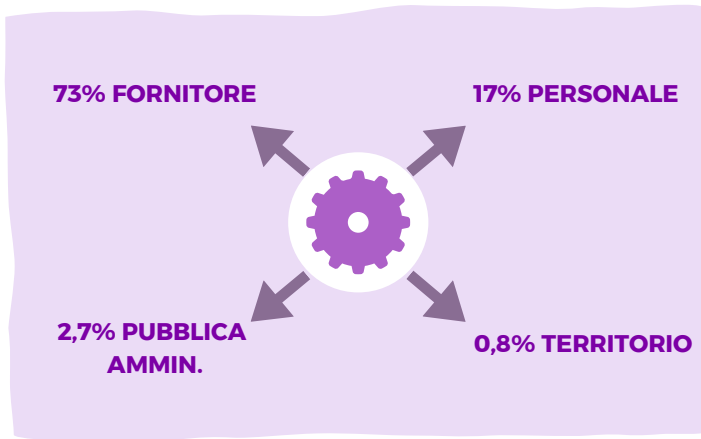
L' EBITDA 2023 pari ad un **+ 10%** rispetto al valore della produzione.

	*VALORE PRODUZIONE	EBITDA	EBIT	UTILI
<b>2021</b>	€1.263.266	6%	5%	4%
<b>2022</b>	€3.881.407	12%	11%	8%
<b>2023</b>	€4.265.932	10%	9%	6%

\*Il Valore della produzione prende in considerazione la sola attività caratteristica depurata da ratei di magazzino, giacenze, etc..

**Casagrande Impianti chiude il 2023  
con eccellenti risultati economici**

# INDICATORI DI PERFORMANCE



Nel 2023, il valore economico generato dalla Società è stato pari a **4,3 milioni di €**, in aumento rispetto al 2022 (**+ 10%**); di questi, il **94%** circa (pari a circa 4 milioni) è stato distribuito tra gli stakeholder nelle modalità rappresentate dal grafico.

Tale valore è stato distribuito per il **73,59%** ai fornitori sotto forma di remunerazione per beni e servizi, per un **16,89%** ai dipendenti, per un **2,70%** alla Pubblica Amministrazione (P.A.) sotto forma di imposte e tasse.

Si evidenzia anche una modesta percentuale **0,8%** destinata alla comunità sotto forma di sponsorizzazioni e liberalità ad associazioni non profit.

# LE PERFORMANCE ECONOMICHE 2023

## RICAVI

Impianti Industriali	€ 1.413.995
Impianti Civili	€ 476.954
Impianti fotovoltaici	€ 1.189.433
Manutenzioni su Impianti	€ 514.627
Vendita Materiali	€ 670.923
<b>TOTALE RICAVI:</b>	<b>€ 4.265.932</b>

La Società per tutto il 2023 ha lavorato su diverse linee di ricavo. La più importante ha interessato il segmento industriale, ovvero impianti o manutenzioni su fabbriche, in secondo luogo, grazie gli incentivi statali “Ecobonus 110%”, si è sviluppata una linea di impianti fotovoltaici a privati, non da meno i classici impianti civili a privati e manutenzioni su impianti sia civili che industriali.



+ 10%

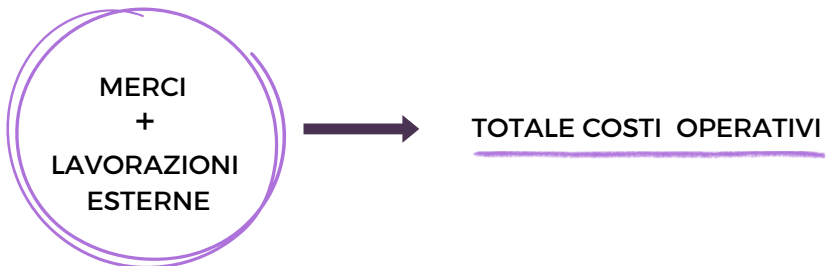




# LE PERFORMANCE ECONOMICHE 2023

## COSTI OPERATIVI

Merci c/acquisti	€ 2.178.842
Costi per Servizi	€ 960.430
<b>TOTALE COSTI OPERATIVI:</b>	<b>€ 3.139.272</b>



**TOTALE PRODUZIONE - TOT COSTI OPERATIVI =  
MARGINE LORDO + 27%**

# LE PERFORMANCE ECONOMICHE 2023

## ONERI GENERALI

Costo per Godimento beni di terzi	€ 86.751
Costo del Personale	€ 720.581
Oneri diversi di Gestione	€ 29.017
Variazione delle Rimanenze	- € 120.847
<b>TOTALE ONERI GENERALI:</b>	<b>€ 715.502</b>



**INCIDENZA ONERI SU  
VALORE DELLA PRODUZIONE = 17%**

# LE PERFORMANCE ECONOMICHE 2023

## EBITDA

Incidenze su Valore  
della Produzione

Ricavi Operativi	€ 4.265.932	
Costi Operativi	€ 3.139.272	73 %
Oneri Generali	€ 715.502	17 %
M. O. L.	€ 411.158	10 %

MARGINE OPERATIVO  
LORDO

+ 10%



# LE PERFORMANCE ECONOMICHE 2023

## EBIT

Margine Operativo Lordo	€ 411.158
Ammortamenti	€ 24.668
<b>EBIT</b>	<b>€ 386.490</b>

EBIT SU VALORE DELLA PRODUZIONE

+ 9%

## RISULTATO D'ESERCIZIO ANTE IMPOSTE

Ebit	€ 386.490
Oneri Finanziari	€ 18.057
<b>ANTE IMPOSTE</b>	<b>€ 368.433</b>



# LE PERFORMANCE ECONOMICHE 2023

## POST IMPOSTE

Ante Imposte	€ 368.433
Imposte sul Reddito	€ 115.219
<b>RISULTATO D'ESERCIZIO AL NETTO DELLE IMPOSTE</b>	<b>€ 253.214</b>

UTILE NETTO SU VALORE DELLA PRODUZIONE + 6%



# I RAFFRONTI PER IL TRIENNIO

## RICAVI

2023	€ 4.265.932	+ 10 %
2022	€ 3.881.407	+ 200 %
2021	€ 1.263.266	

INCREMENTO ↑

## COSTI OPERATIVI

	Costi per Servizi	Merci c/ Acquisti
2023	€ 960.430	€ 2.178.842
2022	€ 962.829	€ 1.710.960
2021	€ 382.168	€ 655.598

# I RAFFRONTI PER IL TRIENNIO

## MERCI C/ACQUISTI

Esercizio	€	%
2021	€655.598,00	51,90
2022	€1.710.960,00	44,08
2023	€2.178.842,00	51,08

## COSTI PER SERVIZI

Esercizio	€	%
2021	€382.168,00	30,25
2022	€962.829,00	24,81
2023	€960.430,00	22,51

Incidenze in % calcolate sul Valore della Produzione



# I RAFFRONTI PER IL TRIENNIO

## ONERI GENERALI

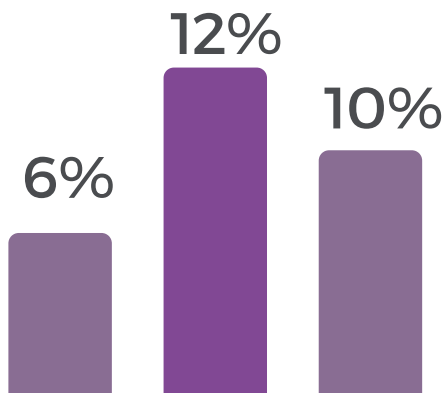
	2021	%	2022	%	2023	%
Ricavi Esercizio	<u>€ 1.263.266</u>		<u>€ 3.881.407</u>		<u>€ 4.265.932</u>	
Costo godimento beni di terzi	€ 25.594	2,03	€ 95.826	2,47	€ 86.751	2,03
Costo del Personale	€ 132.434	10,48	€ 612.652	15,78	€ 720.581	16,89
Altri Oneri di Gestione	€ 6.008	0,48	€ 18.589	0,48	€ 29.017	0,68
Variazione delle Rimanenze	- € 15.236	- 1,21	- € 6.302	- 0,16	- € 120.847	- 2,83
<b>TOTALE ONERI GENERALI</b>	<b>€148.800</b>	<b>11,78</b>	<b>€720.765</b>	<b>18,57</b>	<b>€715.502</b>	<b>16,77</b>

Incidenze in % calcolate sul Valore della Produzione



# I RAFFRONTI PER IL TRIENNIO

<b>EBITDA</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Ricavi Operativi	€ 1.263.266	€ 3.881.407	€ 4.265.932
Costi Operativi	€ 1.037.766	€ 2.673.789	€ 3.139.272
Oneri Generali	€ 148.800	€ 720.765	€ 715.502
<b>Totale Oneri</b>	<b>€ 1.186.566</b>	<b>€ 3.394.554</b>	<b>€ 3.854.774</b>
<b>M.O.L</b>	<b>€ 76.700</b>	<b>€ 486.853</b>	<b>€ 411.158</b>
<b>%</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>10</b>



Incidenze in % calcolate sul Valore della Produzione



# I RAFFRONTI PER IL TRIENNIO

<b>EBIT</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Margini Operativo Lordo	€ 76.700	€ 486.853	€ 411.158
Ammortamenti	€ 5.937	€ 12.280	€ 24.668
Altri Acc.ti		€ 10.000	
<b>EBIT</b>	<b>€ 70.763</b>	<b>€ 464.573</b>	<b>€ 386.490</b>

<b>ANTE IMPOSTE</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Ebit	€ 70.763	€ 464.573	€ 386.490
Oneri Finanziari	€ 4.324	€ 7.436	€ 18.057
<b>ANTE IMPOSTE</b>	<b>€ 66.438</b>	<b>€ 457.137</b>	<b>€ 368.433</b>

# I RAFFRONTI PER IL TRIENNIO

## POST IMPOSTE

	2021	2022	2023
Ante Imposte	€ 66.438	€ 457.137	€ 368.433
Imposte sul Reddito	€ 20.551	€ 137.600	€ 115.219
<b>RISULTATO D'ESERCIZIO</b>	<b>€ 45.887</b>	<b>€ 319.537</b>	<b>€ 253.214</b>



4%



8%



6%



UTILE NETTO

Incidenze in % calcolate sul Valore della Produzione



# GLI OBIETTIVI

Unitamente agli impegni che la Società nel corso di questi anni porta avanti, per gli esercizi a venire punta molto ad una sostenibilità in ogni suo aspetto aziendale.

## Cinque i capisaldi:

1. La Sicurezza
2. La Qualità
3. Le Prestazioni
4. Il Personale
5. La Sostenibilità

Per ogni linea di intervento la Società ha studiato un sistema ben preciso come riportato nei paragrafi successivi per mezzo dei quali vuole rafforzare il pensiero di una sostenibilità a 360°.

## UNITI PER LA SOSTENIBILITÀ



CIVILE



INDUSTRIALE



PUBBLICA

# GLI OBIETTIVI

## SICUREZZA

L'argomento è sicuramente un punto focale a cui la Società quotidianamente dedica tempo prezioso e risorse.

Il personale viene costantemente formato per ogni corso ad personam utile nel compiere le proprie mansioni.

E' estremamente pignola nel mettere in sicurezza i propri collaboratori in ogni cantiere ed organizza corsi di aggiornamento online o in plenaria.

Parallelamente nel corso del prossimo esercizio, è in procinto di proporre ai propri clienti anche una sicurezza informatica; proteggere i propri dati ed intervenire sui back up degli stessi in caso di furto o smarrimento.



SICUREZZA CANTIERI



SICUREZZA RETE DATI

D. LGS 81/2008

# GLI OBIETTIVI

## PRESTAZIONI

Come dai paragrafi precedenti del sintetico «business plan», la Società vuole incrementare le lavorazioni nel comparto industriale, ritenendo indispensabile che per ridurre drasticamente le emissioni di CO2 si debba intervenire nel comparto industriale. Idem per quanto afferente le manutenzioni sempre nel comparto industriale, indirizzando la clientela al non cambiare bensì a mantenere i propri impianti in modo da non produrre ulteriori rifiuti.

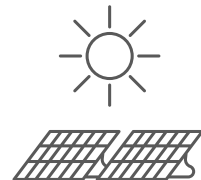
Sempre per quanto riguarda le prestazioni, sono in programma impianti interessanti fotovoltaici specie nella Pubblica Amministrazione e si continua con il ramo Civile e Ricettivo.



**SOSTENIBILITÀ  
INDUSTRIALE**



**SOSTENIBILITÀ PUBBLICA  
AMMINISTRAZIONE**



**SOSTENIBILITÀ  
FOTOVOLTAICA**

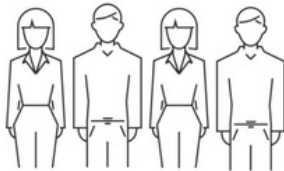
# GLI OBIETTIVI

## PERSONALE

La Società, nonostante operasse nel segmento edile, ove si richiede prestanza fisica per le otto ore di lavoro, opta per degli inserimenti femminili nel rispetto delle pari opportunità.

Attualmente l'azienda occupa una dipendente, impiegata negli uffici amministrativi, dal prossimo esercizio, in accordi da definire con gli Istituti Tecnici Industriali, conta di assumere almeno un paio di donne.

In secondo luogo, punta sulle giovani leve, stagisti che vogliono affacciarsi al mondo del lavoro; ragazzi under venti che hanno la necessità di formazione ed informazione.



PARI OPPORTUNITÀ



WELFARE

Dulcis in fundo, oltre al classico Welfare per mezzo del quale la Società vuole gratificare l'operato dei propri collaboratori, è in programma di istituire con le Associazioni di categoria un [Welfare aziendale più strutturato](#) a che ogni collaboratore possa in massima autonomia destinare il proprio welfare per le proprie necessità, siano esse visite mediche, spese alimentari, palestre, etc.

# GLI OBIETTIVI

## QUALITÀ

La Società già dal 2022 ha iniziato un percorso di processi di certificazioni.

In primis ha ottenuto la **Certificazione da Autorità Garante** [della Concorrenza e del Mercato un Rating di Legalità quantificato in \\*++](#).

La Società è stata pertanto inserita nell'elenco nazionale dell'Ente preposto.

Successivamente, in virtù di ordini di lavoro, si è **certificata SOA** per gli appalti pubblici e per le categorie di appartenenza, ovvero la **OG 10** (Impianti per la trasformazione alta-media tensione) e **OS 30** (a fornitura, il montaggio e la manutenzione o la ristrutturazione di impianti elettrici).

Dai prossimi esercizi sono in programma ulteriori certificazioni ovvero la [ISO 9001](#) (Sistemi di Gestione per la Qualità), [ISO 45001](#) (Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro) e la [ISO 37001](#) (Sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione).



ISO 9001



ISO 37001



☆ + +

CERTIFICAZIONE  
A.G.C.M.



SOA



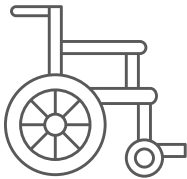
ISO 45001



# GLI OBIETTIVI

## SOSTENIBILITÀ

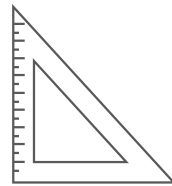
In questo embrionale percorso di Sostenibilità intrapreso fin da principio, la Società vuole lavorare su dei progetti a vantaggio del territorio, ovvero un percorso Scuola-Cantiere, un progetto che coinvolge le scuole e le nuove generazioni oltre che di integrazione ed in secondo luogo su un progetto sempre nel sociale che coinvolge la Società ed un ente benefico a servizio dei disabili.



**DISABILITÀ  
SOSTENIBILE**



**SUSTAINABILITY**



**SCUOLA  
CANTIERE**

Sulla scia di quanto già abbondantemente esplicitato nell'elaborato, si cercherà di proseguire con un percorso di sostenibilità e quindi di proporre energia solare, di integrare il gruppo, etc.

# INDICATORI GRI

Il presente Bilancio di Sostenibilità 2023, della **Casagrande Impianti SRL**, è stato reso pubblico in data 31.07.2024 e pubblicato sul sito [www.casagrandeimpianti.com](http://www.casagrandeimpianti.com).

Casagrande Impianti Sri ha confezionato l'intero progetto in riferimento ai **GRI Standards** (**G**lobal **R**eporting **I**nitiative secondo GRI 1 Principi fondamentali 2021) e come da Index che segue.

GRI DI RIFERIMENTO	INFORMATIVA	PARAGRAFO	NOTE & OMISSIONI
STANDARD UNIVERSALI			
GRI 1	Principi fondamentali	Pag. 7/8	
GRI 1	Informative generali	Pag. 17	

GRI 2. Informativa generale			
2.2	Entità incluse nella rendicontazione della sostenibilità dell'organizzazione	Pag. 18/19	
2.3	Periodo di rendicontazione	Pag. 81	
2.6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Pag. 18/19	



# INDICATORI GRI

## Attività e lavoratori

2.7	Dipendenti	Pag. 42	
-----	------------	---------	--

## Governance

2.9	Struttura e composizione della Governance	Pag. 17/18/19	
2.11	Presidente del massimo organo di governo	Pag. 17/18/19	
2.12	Ruolo del massimo organico nel controllo della gestione degli impatti	Pag. 17/18/19	
2.14	Ruolo del massimo organico nella rendicontazione di sostenibilità	Pag. 17/18/19	

## Strategie, politiche e prassi

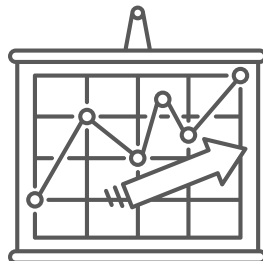
2.22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Pag. 68/73	
------	---	------------	--

## Coinvolgimento degli Stakeholder

2.29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Pag. 11	
------	---	---------	--

# INDICATORI GRI

GRI 3 Temi materiali 2023			
3.1	Processo di determinazione dei temi materiali	Pag. 12	
3.2	Elenco dei temi materiali	Pag. 13	



# INDICATORI GRI

## STANDARD SPECIFICI: ECONOMICI

### GRI 201 Performance Economica

2011	Valore economico diretto, generato e distribuito	Pag. 54/61	
------	--	------------	--



# INDICATORI GRI

## STANDARD SPECIFICI: AMBIENTALI

GRI 302		Energia	
302.1	Consumo di energia interno	Pag. 35	Omessi altri vettori energetici come i carburanti, per impossibilità di raccolta dei dati
302.4	Riduzione del consumo di energia	Pag. 35	



# INDICATORI GRI

## GRI 305 Emissioni

<b>305.1</b>	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Pag. 33/34	Non è stato possibile raccogliere i dati necessari al calcolo dell'inventario GHG per lo scopo 1
<b>305.2</b>	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	Pag. 33/34	Non è stato possibile raccogliere i dati necessari al calcolo dell'inventario GHG per lo scopo 2

## GRI 306 Rifiuti

<b>306.1</b>	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	Pag. 36/37	
<b>306.2</b>	Generazione degli impatti significativi	Pag. 36/37	
<b>306.3</b>	Rifiuti prodotti	Pag. 36/37	
<b>306.4</b>	Rifiuti non destinati allo smaltimento	Pag. 36/37	Non presente percentuale di trattamento di fine vita.
<b>306.5</b>	Rifiuti destinati allo smaltimento	Pag. 36/37	Non presente percentuale di trattamento di fine vita.



# INDICATORI GRI

GRI 400 Occupazione			
401.1	Assunzione di nuovi dipendenti e turnover	Pag. 42	

GRI 403 Salute e sicurezza sul lavoro			
403.1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 40	
403.3	Servizi di medicina del lavoro	Pag. 49	
403.5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 40/41	
403.9	Infortuni sul lavoro	Pag. 49	



# CONCLUSIONE

I contenuti di questo Bilancio di Sostenibilità sono stati definiti sulla base dell'analisi di materialità.

I dati qualitativo-quantitativi di carattere sociale, ambientale ed economico-finanziario sono stati raccolti, su base annuale e dell'effettivo documentale.

Tale documento viene redatto con cadenza annuale ed è stato pubblicato sul sito web [www.casagrandeimpianti.com](http://www.casagrandeimpianti.com) a **Luglio 2024**.

Alla data di pubblicazione del presente Bilancio non sono noti eventi significativi avvenuti nel 2024 rilevanti ai fini dell'informativa di sostenibilità.

Per info sulla Rendicontazione del Bilancio di Sostenibilità, contattare [contract@casagrandeimpianti.com](mailto:contract@casagrandeimpianti.com)

## SEDE LEGALE

Viale della Repubblica, 220/E  
31100 - Treviso (TV)

## SEDE OPERATIVA

Via Risorgimento 21/23  
31020 - San Vendemiano (TV)

## SEDE OPERATIVA

Via Strapont, 10  
32027 - Taibon Agordino (BL)



Casagrande Impianti Srl ha rendicontato le informazioni citate nell'indice dei contenuti GRI per il periodo 01.01.2023-31.12.2023 con riferimento agli Standard GRI. L'Organizzazione ha notificato a GRI circa il suo utilizzo degli Standard GRI e della dichiarazione d'uso via e-mail a [reportregistration@globalreporting.org](mailto:reportregistration@globalreporting.org)



## ATTESTATO DI VERIFICA DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ VERIFICATION STATEMENT OF SUSTAINABILITY REPORT

In seguito alle attività di verifica condotte presso:  
*Following verification activities at:*

### Casagrande Impianti S.r.l

Sede legale - VIA DELLA REPUBBLICA 220/E 31 100 – TREVISO (TV)

Con livello di garanzia limitato e sulla base della verifica a campione delle informazioni riportate nel rapporto, le interviste svolte con i principali rappresentanti dell'Organizzazione e l'analisi delle evidenze fornite, IMQ S.p.A. dichiara che il documento:

*With limited level of warranty and With reference to the evaluation activities performed on a sample basic contained in the report, the interviews conducted with the main representatives of the Organization and the analysis of the evidence provided, IMQ S.p.A. declares that the document named:*

#### «BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023 – Casagrande Impianti»

Rendiconta solo specifiche informazioni (with reference to) rispetto alle Linee Guida «Global Reporting Initiative Standards v. 2021» *It complies with the requirements of the «Global Reporting Initiative Standards v. 2021 Guidelines».*

Nel rapporto della verifica sono riportati i risultati della valutazione effettuata ed una sintesi delle attività svolte e delle evidenze oggettive acquisite.  
*In the verification report are reported the results of the evaluation carried out and a summary of the activities carried out and the objective evidence acquired.*

A seguito delle attività di verifica condotte e descritte sopra, non sono emersi aspetti che inficiano l'affidabilità, l'accuratezza e la correttezza di informazioni e dati riportati nel Bilancio di Sostenibilità 2023.

*As a result of the verification activities conducted and described above, no issues emerged that affect the reliability, accuracy and correctness of the information and data reported in the Sustainability Report 2023.*

Flavio Ornago

B. U. Management Systems Director

16 | 10 | 2024

-----  
Data di emissione  
Date of issue